

«نظم و انضباط»

یکی از مهم‌ترین اصول کار گروهی، برقراری نظم و انضباط در گروه است. در واقع اگر قرار باشد هر یک از اعضا هر کاری را که خواستند، در هر زمانی انجام دهند، این گروه به موفقیت نخواهد رسید و خیلی زود منحل می‌شود. در واقع انضباط در گروه حکم می‌کند هر کاری در زمان مناسب و به شیوه صحیح انجام شود. پس تعهد همه همکاران محل کارتان به نظم و انضباط در آنجا خیلی اهمیت دارد.

1

شما

عضو چه گروه‌هایی هستید؟ از هم کلاسی‌ها تا هم‌محلله‌ای‌ها؟ شاید هم در محل کاری که کارآموزی رفته‌اید، با همکارانتان گروه شده‌اید. اصلاً چرا راه دور برویم؟ همه ما در یک گروه بزرگ قرار داریم به نام کشور. حالا سؤال بعدی این است که چرا عضو این گروه‌ها شده‌اید و عضویت در گروه چه خوبی‌هایی دارد؟ ممکن است در ذهنتان جواب‌های زیادی بیاید. گروه ما را قوی‌تر می‌کند، توان ما را چند برابر می‌کند، ایده‌های بیشتری در آن مطرح می‌شود، تخصص‌ها بیشتر خواهند بود و... اما مهم‌تر از همه این است که تمام فایده‌های گروه به شرطی است که اعضا هنر کار گروهی بلد باشند. پس برویم که هنر کار گروهی بیاموزیم:

۲

«آگاهی از وظایف»

یکی دیگر از مواردی که باعث می‌شود گروه به اهداف خود نزدیک و نزدیک‌تر شود، آگاهی کامل از وظایف است. یعنی هر عضو باید به‌طور واضح از وظایف خود آگاه باشند تا بهترین عملکرد را بروز دهد. وقتی کسی نداند نقش و وظیفه‌اش در گروه چیست و اعضا از او چه انتظاری دارند، نمی‌توان انتظار داشت او به وظایفش، آن هم به‌نحو شایسته، عمل کند.

۳

«سازگاری»

یکی از اصول مهم انجام کارهای گروهی، تقویت روحیه انعطاف‌پذیری در افراد است. در واقع اعضای گروه باید به اندازه کافی با سایر افراد سازگاری داشته باشند و خودشان را با گروه و خواسته‌های آن منطبق کنند. همیشه در جمع اختلاف‌نظر وجود دارد، اختلاف‌سلیقه وجود دارد و همه این‌ها می‌توانند ناسازگاری و اختلاف ایجاد کنند. این اختلاف‌سلیقه‌ها حتی می‌توانند باعث بهتر شدن گروه هم بشوند. اما اگر درست مدیریت نشوند و از طرف دیگر بین افراد روحیه سازگاری نباشد، می‌توانند گروه را نابود کنند.

۴

«ارتباط بین اعضا»

اتحاد بین اعضای گروه عامل کلیدی موفقیت آن است و با جدا کردن نمی‌توان به هدف رسید یا گروه خوبی داشت. اما این اتحاد با ارتباط درست بین اعضا ایجاد می‌شود. این ارتباط درست هم شامل محبت بین اعضا می‌شود و هم گاهی رک‌وراست‌بودن و اطلاعات لازم را در اختیار هم‌گروهی‌های خود قرار دادن. چطور می‌توان بین این دو موضوع تعادل برقرار کرد؟ اگر همه به هم اعتماد داشته باشند و یکدیگر را دوست داشته باشند، از همدیگر ایراد بنی اسرائیلی نگیرند و همدیگر را خراب نکنند! از طرف دیگر، اگر تقدی هم شد، به طرف مقابل اعتماد داشته باشند و آن را بپذیرند.



بفرمایید ببینید

» همکاری کردن

برای اینکه گروه در انجام وظایف خود به اندازه کافی موفق باشد، اعضای آن باید به اندازه کافی با یکدیگر همدلی و همکاری کنند. اعضای گروه باید منافع گروه را به اهداف خود ترجیح دهند و همواره به فکر برنده شدن کل گروه باشند. شما فکر کنید در گروهی هر کسی بخواهد چوب لای چرخ نفر دیگر کند و نه تنها با کمک هم کاری انجام ندهند، بلکه مانع کار همدیگر هم بشوند. آن وقت چه بلیشویی ایجاد خواهد شد. دیگر اسم این جماعت را گروه نمی توان گذاشت.



» پیگیر بودن

اعضای گروه کاری برای اینکه به هدف مورد نظرشان برسند، باید به اندازه کافی روی انجام وظایف خود مصمم باشند و پایداری کنند. به کار گرفتن همه توان، قدرت، پایداری و پیگیری در شرایط سخت باعث می شود آن ها دست از کار و رسیدن به موفقیت نکشند. توجه داشته باشید، در مسیر هر کاری سختی و نامایمت هایی ممکن است پیش بیایند. اتفاقاً در همین زمان های سختی و دشواری است که عیار گروه مشخص می شود و باید همچنان به کار خود ادامه دهند. آدم های متمرکز بر کار آدم های تحسین برانگیزی هستند که برای رسیدن به یک هدف، همه حواسشان را جمع کرده اند و یکسره تلاش می کنند.



شما برای موفقیت در گروه هایتان چه کارهایی می کنید و اصلاً در چه گروه هایی عضویت دارید؟ پاسخ هایتان را به این شناسه کاربری (آیدی) در پیام رسان شاد بفرستید.



@roshd_honarjo_adm